

# 酒泉钢铁（集团）有限责任公司

## 2022 年度重大信息公告

### 一、公司基本情况

1. 中文名称：酒泉钢铁（集团）有限责任公司 简称：酒钢集团

2. 外文名称：JIUQUAN IRON AND STEEL (GROUP) CO.,LTD.

3. 法定代表人：程子建

4. 注册地址：甘肃省嘉峪关市雄关东路 12 号

5. 经营范围：制造业，采矿业，农、林、牧、渔业，电力、燃气及水的生产和供应业，建筑业，交通运输、仓储，信息传输、计算机服务和软件业，批发与零售业，住宿和餐饮业，房地产业，租赁与商务服务业，科学研究、技术服务与地质勘查业，水利、环境和公共设施管理业，居民服务和其他服务业，教育、卫生、文化、体育与娱乐业（以上属国家专控专卖的项目均以资质证或许可证为准）。

6. 办公地址：甘肃省嘉峪关市雄关东路 12 号

7. 网 址：<http://www.jiugang.com/>

8. 公司简介：酒钢集团位于甘肃省嘉峪关市，始建于 1958 年，是国家最早规划建设的第四家钢铁联合企业，也是我国西北地区建设最早、规模最大、黑色与有色并举的多元化现代企业集团。经过 60 多年建设发展，酒钢集团已初步形成钢铁、有色、电力能源、装备制造、生产性服务业、现代农业六大产业板块协同发展的格局。钢铁产业具备年产粗钢 1105 万吨（其中本部 825

万吨、榆钢 280 万吨)的生产能力；有色产业已形成年产电解铝 170 万吨、铝板带材 60 万吨的生产能力；电力能源产业已形成 3553MW 的自备发电机组装机容量。酒钢集团综合实力雄厚，营业收入、资产总额均超过千亿元；现有职工 3.2 万人，连续多年入围中国企业和中国制造业企业 500 强。2022 年，酒钢集团位列中国企业 500 强第 217 位、中国制造业企业 500 强第 98 位。

## **二、主要会计数据和财务指标**

截至 2022 年末，酒钢集团资产总额 1166.75 亿元，负债总额 796.21 亿元，所有者权益 370.55 亿元。

2022 年，酒钢集团累计实现营业收入 1204.27 亿元，利润总额 22.84 亿元，净利润 18.29 亿元，营业总成本 1191.02 亿元。

## **三、本年度财务预算执行情况及下年度财务预算情况**

### **(一) 2022 年财务预算执行情况**

1. 营业收入完成年度预算目标的 100.36%；
2. 工业总产值完成年度预算目标的 99.08%；
3. 利润总额完成年度预算目标的 97.20%。

### **(二) 2023 年财务预算情况**

1. 营业收入年度预算 1250 亿元；
2. 工业总产值年度预算 1083 亿元；
3. 利润总额年度预算 25 亿元。

## **四、财务会计报告和审计报告摘要**

### **(一) 重要提示**

1. 本年度报告摘要来自年度报告全文，为全面了解本公司的

经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到中国货币网网站上仔细阅读年度报告全文。

2. 本公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证年度报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。

3. 大华会计师事务所（特殊普通合伙）为本公司出具了标准无保留意见的审计报告。

4. 经大华会计师事务所审计，2022年末合并资产总额为116,675,335,840.02元，负债总额为79,620,506,519.77元，所有者权益总额为37,054,829,320.25元。公司2022年度合并营业总收入为120,426,950,172.55元，合并利润总额为2,284,187,892.43元。

## （二）公司近3年的主要会计数据和财务指标

单位：元

项目	2022年	2021年	2020年
资产总额	116,675,335,840.02	113,147,569,896.56	110,161,093,050.46
负债总额	79,620,506,519.77	77,613,320,134.80	78,205,397,605.80
所有者权益总额	37,054,829,320.25	35,534,249,761.76	31,955,695,444.66
营业收入	120,426,950,172.55	116,937,412,721.77	114,069,495,247.08
利润总额	2,284,187,892.43	6,019,608,906.31	1,047,707,616.19
净利润	1,828,633,467.72	4,886,315,292.43	747,750,447.19

## 五、发起人认缴和实缴的出资额、出资时间、出资方式及实际控制人发生变化情况

2022年末，酒钢集团注册资本为人民币14,544,109,469.33元；年度内，酒钢集团实际控制人未发生变化。

## 六、省属监管企业负责人任职及年度薪酬信息

2022 年企业负责人任职信息表

姓名	职务	任职时间
陈得信	党委书记、董事长	2019 年 4 月至 2023 年 2 月
程子建	总经理、党委副书记、董事 党委书记、董事长	2021 年 10 月至 2023 年 3 月 2023 年 3 月至今
任建民	党委副书记、工会主席、职工董事	2011 年 03 月至 2023 年 1 月
蒋志翔	党委常委、副总经理、董事	2009 年 8 月至 2022 年 11 月
阎超	党委常委、副总经理	无变化
阮强	副总经理	无变化
张双武	党委常委、副总经理	无变化
成东全	党委常委、副总经理	无变化
常成武	党委常委、纪委书记	无变化
高兴禄	副总经理	无变化
杨金山	财务总监	无变化

2022 年，酒钢集团严格按照《甘肃省省属国有企业负责人薪酬管理办法》相关规定支付企业负责人薪酬。

## 七、员工收入水平

2022 年，酒钢集团向省政府国资委备案工资总额预算 41 亿元，实际发生工资总额 37.83 亿元。在岗职工平均工资 11.7 万元，同比增长 3%。

## 八、履职待遇、业务支出情况

2022 年，酒钢集团严格落实《甘肃省省属企业履职待遇、业务支出管理办法》规定，履职待遇、业务支出均控制在省政府国资委下发的备案预算以内，符合相关规定。

## 九、生产经营管理

### （一）经营目标完成情况

2022年，酒钢集团完成营业收入1204.27亿元，同比增长2.98%；工业总产值1002.69亿元，同比增长7.21%；实现利润总额22.84亿元。年末资产负债率68.24%，较年初下降0.38个百分点。完成钢材产量888.14万吨，同比增长2.03%；电解铝产量165.56万吨，同比增长1.20%。

## **（二）重点项目投资情况**

2022年，酒钢集团完成固定资产投资（含零固）55.16亿元，同比增长77.46%；完成“三化”改造投资49.10亿元，完成目标任务的101.87%；战新及绿色生态产业完成投资占年度完成投资的50.97%。

## **十、大额度资金运作**

### **（一）大额度资金调动和使用情况**

2022年，酒钢集团对外大额度资金一次性支付金额超过1亿元发生4次，主要是向兰石集团委托贷款及兑付海外美元债券。

### **（二）对外大额度捐赠及赞助**

2022年，酒钢集团发生对外捐赠事项3项，均按照《出资人监管权力和责任清单（试行）》向省政府国资委进行报备。

1. 2022年8月，东兴铝业公司向定西市陇西县福星镇新坪村捐赠10万元帮扶资金；

2. 2022年10月，宏兴股份公司向金塔县捐赠价值10万元螺纹钢；

3. 2022年11月，酒钢集团向嘉峪关市人民政府及酒钢医院捐赠656.9759万元防疫物资。

### **（三）境外投资情况**

2022 年度酒钢集团未发生境外投资。

## **十一、职工权益维护**

### **（一）集体合同签订情况**

2022 年，酒钢集团工会与集团在平等协商、共商共决的基础上，签订了《酒钢集团 2020—2023 年集体合同》《酒钢集团 2022 年工资专项集体合同》，通过加强履约监督，推动构建和谐稳定的劳动关系。2022 年 10 月，酒钢集团工会就集体合同和专项集体合同履行情况在全公司范围内开展自检自查和监督检查，经检查认为，合同签订双方均能按照集体合同条款履行双方责任和义务，劳动法律法规执行情况良好，较好地维护了广大职工的合法权益。

### **（二）职工招聘、培训及职称情况**

2022 年，酒钢集团引进大学本科及以上专业人才 358 人，其中硕士研究生 34 人，“双一流”高校毕业生 80 人，冶金、电气、材料等专业人才引进质量持续大幅改善。全年完成培训项目 3985 项，累计培训 15.2 万人次。晋升各类专业技术职称 1844 人，其中正高级职称 17 人、副高级职称 119 人、中级 426 人、初级 1282 人，359 名操作人员取得专业技术职称。

### **（三）职工劳动、安全、卫生保护情况**

2022 年，酒钢集团工会与集团公司签订了《酒钢集团 2022 年劳动安全卫生专项集体合同》，全过程、全覆盖参与生产经营单位劳动保护监督检查活动，全年在 25 个重点生产经营单位聚



合两级劳动保护监督检查委员会、基层劳动保护监督检查员及“专家库”成员组织开展“查隐患反违章”活动。关注职工身心健康，监督落实职工体检、职业健康检查和心脑血管疾病普查，开展各类健康讲座，利用钢铁学院心理健康教育与咨询中心、酒钢医院网络心理咨询服务平台为职工提供心理咨询与疏导服务300余人次；落实女职工“两癌”普查3652人次。

#### （四）工会工作情况

2022年，酒钢集团工会认真履行“参与、维护、建设、教育”职能，加强民主管理，落实职工知情权、参与权、表达权和监督权。制定《酒钢集团2022年产业工人队伍建设改革工作实施方案》，为产业工人建功立业搭建平台、创造条件。围绕重大项目、瓶颈指标等中心工作开展各类劳动和技能竞赛，发放竞赛奖励172万元。立项“五小”活动3271项，评选优秀成果160项，培育创建4个劳模创新工作室，荣获全国、省、市级荣誉145个。深入开展“送温暖”行动，发放各类救助金、助学金和普惠性福利3558.6万元。疫情期间为一线医务人员、集中隔离人员、驻厂保产职工等配送生活物资1191万元。加强职工小家阵地建设，为基层单位班组配置95.94万元必要设施，有效改善一线班组环境和条件。结合疫情防控实际，指导各单位按照小型化、大众化原则开展趣味运动、乒乓球、象棋、知识竞赛等群众性文体活动十余项，扩大活动参与度和覆盖面，丰富职工业余文化生活。

## 十二、董事会报告摘要

2022年，酒钢集团深入贯彻落实国企改革三年行动要求，持续加强董事会建设，健全董事会制度，规范董事会运作。

**1. 董事会成员变动情况。**2022年9月5日，省政府国资委聘任李浩同志为酒钢集团外部董事（兼职）。2022年11月7日，甘肃省人民政府免去蒋志翔酒钢集团董事职务（退休）。截至报告期末，酒钢集团董事会实际任职董事6名。

**2. 董事会规范运作情况。**酒钢集团认真落实省政府国资委工作要求，全面完成《公司章程》《董事会议事规则》《董事会专门委员会议事规则》《重大决策事项清单》修订工作，持续健全完善以公司章程为核心的现代企业制度体系，推动制度优势转化为治理效能。2022年，共规范召开董事会会议23次，审议决策各类重大事项142项，会议的召开及表决程序均符合法律法规及《公司章程》有关规定，会议决议合法有效。

**3. 董事履职情况。**酒钢集团全体董事均严格履行《公司法》《公司章程》有关法律法规及规范性文件所赋予的职责，认真贯彻落实出资人决策部署，按时参加董事会及董事会专门委员会会议，规范行使决策权力，积极建言献策，有效推动董事会定战略、作决策、防风险作用发挥。

## 十三、企业履行社会责任情况

2022年，酒钢集团坚定不移做好乡村振兴帮扶和疫情防控，切实履行好国企责任担当。



（一）严格落实“四个不摘”，接续推进乡村振兴。认真学习贯彻习近平总书记关于脱贫攻坚和乡村振兴重要指示精神，坚决落实省委省政府帮扶工作部署，在产业扶持、消费拉动、乡村建设、党组织结对共建等方面持续用力，不断巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。投入帮扶资金 255 万元，实施 14 个帮扶项目。帮销果蔬和购买农特产品 26 万斤 114 万元。大力开展特殊群体关爱服务行动，帮办实事好事 315 件。

（二）压紧压实工作责任，从严筑牢疫情防线。面对新冠肺炎疫情的反复冲击，始终坚持人民至上、生命至上，最大程度保护职工生命安全和身体健康，最大限度减少疫情对生产经营发展的影响。成立 7 个专责工作组靠前指挥，1.8 万名干部职工昼夜驻厂，全力以赴战疫情保生产稳增长，确保全市供水供电供气供热，向嘉峪关市捐赠抗疫物资 600 余万元。认真落实国家、省上和属地政府优化疫情防控各项措施，制定公司《关于落实国家省市进一步优化新冠肺炎疫情防控措施的实施意见》和重点工作任务清单，确保各项工作要求及时全面落实落地。

#### **十四、年度内发生的重大事件及其对企业的影响**

无。

#### **十五、有关部门（机构）规定的其他事项**

其他涉及安全、环保等有关部门规定的公开事项，由公司各主体单位按照相关规定依法公开。