

酒钢集团甘肃东兴铝业有限公司

2019 年度社会责任报告

一、前言

（一）报告简介

本报告是酒钢集团甘肃东兴铝业有限公司（以下简称“公司”）向社会发布的第四份社会责任报告。

本报告本着真实、客观的原则，回顾了公司履行经济责任、环境责任和社会责任等方面的实践内容。

（二）编制依据

本报告编制依据《公司履行社会责任的报告》编制要求为指引，参考借鉴《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS—CSR3.0），结合企业自身情况编写完成。

（三）报告范围

本报告覆盖公司嘉峪关分公司、陇西分公司和天成彩铝公司。

本报告的时间范围：2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日。

（四）数据来源

本报告所涉数据由公司内部专业管理部门统计、整理。

二、公司介绍

甘肃东兴铝业有限公司简称东兴铝业公司，2006 年 3 月经由甘肃铝业（集团）有限责任公司和甘肃华兴铝业有限公司改制重组而成，2010 年 8 月与酒钢集团公司进行战略重组，

2012年5月正式加入酒钢，成为酒钢集团的全资子公司，是甘肃省最大的铝冶炼企业。东兴铝业公司下辖陇西、购销两个分公司，天成彩铝公司一个一级子公司，本体产业现用工总量4427人，其中正式员工2937人，劳务人员1490人；天成彩铝公司现用工总量1200人，其中正式员工601人，劳务人员599人。公司下设党群工作处、行政处、纪委办公室、生产运行处、安全环保处、高质量发展办公室、财务处7个职能管理处室；垂直管理嘉峪关地区电解、熔铸、阳极组装、动力、净化、维修、运输等13个作业区和综合服务中心、兰州综合管理科及兰州小区项目部。东兴铝业现有电解铝板块、铝加工板块两大产业板块，电解铝产业具备年产电解铝170万吨的生产能力，并配套建成1400MW装机容量的自备电厂及完善的动力、熔铸、阳极组装、净化、运输等生产系统，主要产品为重熔铝锭及商品铝液；铝加工产业具备年产铝板带材60万吨的生产能力。目前已形成了“氧化铝-煤电-电解铝-铝加工”完整产业链，产能规模国内第六，是当前国内铝工业产业链最完整的铝产业企业之一。东兴铝业公司“甘铝”牌重熔用铝锭被授予“2018年甘肃好产品——最具影响力产品品牌”，被嘉峪关市授予“文明单位”荣誉称号；被甘肃省工商、银行、税务等单位授予“诚信单位”、“信贷诚信企业”、“纳税先进企业”等荣誉称号，是甘肃省政府重点支持发展的工业骨干企业之一。多项关键指标均处于行业领先水平，多次被授予“年度中国最具竞争力十大铝业集团公司”、“企业信用评价AAA级信用企业”等荣誉称号，

被国家科技部认定为国家级高新技术企业。铝产品远销华东、中原、西南等地，广泛应用于电力、交通、建筑等领域。此外，东兴铝业公司不断拓展铝锭的销售渠道，提高盈利能力，在上海期货交易所完成“甘铝”牌 25 公斤重熔铝锭注册工作，为公司期货业务提供了保证。

三、公司治理

公司严格按照股东大会、董事会、监事会和公司经营管理层的制度规范运作，确保权力结构、决策机构、监督机构及经营管理机构遵循权责明确、协调运转、有效制衡、独立运作的原则。公司根据《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）和其他有关法律、法规的规定，建立了健全的法人治理结构，制订了较为完善的企业内部运作章程。建立了合理的控制约束机制，以利于科学、高效的决策，执行和监督，切实保护股东的合法权益。

（一）治理结构

股东大会是公司的最高权力机构，在对公司重大事项进行决策时，提案及审议均符合法定程序，能够确保公司唯一股东酒泉钢铁（集团）有限责任公司全体股东的话语权。能够切实参照《公司章程》和《股东大会议事规则》行使权利与义务，职责清晰明确。

公司董事会为公司常设决策机构，向股东大会负责，董事长为公司法定代表人。公司董事会成员为 7 人，其中由股东直接委派的董事 6 人，职工代表出任的董事 1 人。职工董事由职工代表大会或其它民主形式选举产生。董事会严格依

据《公司章程》、《董事会议事规则》行使权利与履行义务。董事会设董事会秘书，负责处理董事会的日常事务，董事会秘书对董事会负责，由董事长提名，董事会聘任或解聘。

监事会对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督。公司监事会由 5 名监事组成，其中由股东直接委派 3 名，职工代表出任的监事为 2 名。职工代表监事由职工代表大会或其它民主形式选举产生。监事会设监事会主席 1 名，由全体监事选举产生，能够遵守《监事会议事规则》及《公司法》的有关规定和各项要求，履行监事会职责。监事会成员对董事会的提案、召开、讨论、表决及记录程序严格监督。

公司经营管理层对董事会负责，对公司日常生产经营活动实施有效控制，组织实施董事会决议，向董事会汇报工作。经营管理层依据法律、法规、公司章程以及股东大会、董事会的授权行使职责，组织开展经营管理活动。

（二）治理制度建设方面

公司严格按照《公司法》及相关配套指引的规定和其他企业内部控制监管要求，结合完善公司治理和经营管理的需要，形成了以《公司章程》为总则、完整严密的内部控制制度和评价办法，进一步建立涵盖管理、经营、财务、内部审计等各个方面的治理制度，确保公司的规范运作和健康发展。

四、股东和债权人权益保护方面

（一）股东权益

酒泉钢铁（集团）有限责任公司（以下简称“酒钢集团公司”）持有公司 100% 股权，是公司唯一股东。公司与酒钢

集团公司之间建立母子公司管理体制公司。公司根据《公司法》和其他有关法律、法规的规定，不断完善公司法人治理结构，制订了《公司章程》、股东大会、董事会、监事会议事规则等为基础架构的内部制度体系，形成了股东大会、董事会、监事会及经营管理层的决策机构。公司具有较为完善的公司治理结构，公平、公正、公开地对待所有股东，确保公司唯一股东能够充分享有法律、法规、章程所规定的各项合法权益。

（二）债权人权益

公司坚持稳健的财务政策，在公司规模逐步扩大的同时强化财务风险管理，保证公司资金安全，维持良好的资信水平，切实维护债权人的合法权益。

五、职工权益保护方面

公司秉承以人为本的理念，维护好员工的合法权益，全力营造安全清洁的工作环境，始终关注员工权益，加强员工技术培训，为员工成才创造一个良好环境，努力实现公司价值与员工价值的统一。

（一）从职工切身利益出发，保障员工合法权益

依法用工是保障员工权益的前提，公司根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关规定，实行了全员劳动合同制，按照足额缴纳各项社会保险，公司的社会保险率达 100%，并根据内部各生产单位的行业要求，提供了相应的劳动保护用品。公司不断完善各项人力资源相关制度，除法定节假日外，员工还能享受到带薪年假、探亲假等假期。持续坚持厂务公

开。认真落实《民主管理厂务公开实施细则》各项规定，坚持厂务公开、民主监督与公司改革同步推进。通过各类会议、公司内网、微信公众平台、公示栏等渠道及时公开绩效奖惩、人事任免、住房分配、评先选优、帮扶救助等事关职工切身利益的信息和政策，不仅增强了公司重大事项的透明程度，促进了各项工作的稳步有序推进，而且保证了广大职工重大决策前的知情权、决策中的自主权和决策后的监督权。组织女职工维权活动，督促和指导各基层单位履行改善劳动条件和落实女职工劳动保护等相关责任，促进各单位女职工维权工作的履职尽责。以座谈会、实地走访形式进行了调查，内容涉及“四期”保护、女职工需求等，对查摆出的女职工哺乳期假期未休够的情况，积极沟通协调作业区补充哺乳假期，较好地维护了广大女职工在企业中的合法权益。以维护职工合法权益和诉求作为工作的目标和方向，努力为职工办实事、办好事。加大职工小家建设投入力度，对83个职工休息室进行了修缮、硬件补充和环境美化，在职工浴池安装了梳妆台并配备了梳子、吹风机和护肤用品，持续改善了职工休息和洗浴环境。

（二）以党建工作为统领，发挥领导核心和政治核心作用

公司以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记对甘肃重要讲话和指示精神，坚定不移做好新时代意识形态工作，深化党的创新理论武装，严格落实党建工作、意识形态、安全环保、

党风廉政建设、综合治理等工作责任制，开展党员实践活动、职工职业技术运动会、职工劳动竞赛及共青团组织建设等主题活动，强化宣传引导，树立“企业发展依靠职工、企业发展为了职工”的工作导向，形成“工作同心、目标同向、行动同步、措施同力”的强大合力，全力推进企业职工命运共同体建设，为公司“提质增效、转型升级”实现扭亏为盈提供了强有力保障。

（三）以人为本，用文化凝聚发展合力

公司始终坚持“安全第一，预防为主”的工作方针，公司建立了《职业安全管理体系》等多项安全管理制度，以进一步保障员工的切身安全和职业健康；同时，不断加强员工安全培训工作，全体员工均参与各种形式安全教育、培训，使全体员工树立了“我要安全、我会安全、我管安全”的安全生产责任意识。通过对安全生产投入，强化各项安全防范措施，加大安全宣传力度，减少和杜绝违章操作现象的发生。

以文化育人、文化聚力、文化强企的工作思路，结合“铁山精神”时代内涵，总结提炼出具有东铝特色的企业文化内容。编制印发了《企业文化宣传学习手册》和《员工文明手册》，并把学习《企业文化宣传学习手册》作为新入职员工了解企业、关注企业的“第一课”，以文化鼓舞人心、凝聚队伍。强化企业文化载体建设，让广大职工对企业文化有了更深入的理解，职工对企业的向心力不断增强。重点打造了企业文化墙、企业文化长廊，办公场所企业文化区域，厚植了企业文化的浓厚氛围。通过开展“铁山精神”体验教育活

动，大力开展厂史厂情教育，引导广大职工切实增强道路自信、发展自信和对企业的认同感，凝聚起了“撸起袖子加油干”的强大合力。

（四）建立员工培训体系，提升员工整体素质

公司加快人员结构调整和素质提升。竞聘、选拔大中专学生在机关任职，逐步改善管理技术干部队伍结构；通过集团招聘大中专应届毕业生，分配到陇西分公司，优化陇西分公司人员结构。组织大学生轮岗培训，开展专业培训，有效提升了员工素质，为后续干部队伍优化和梯队建设奠定了基础。

（五）打造品牌文化活动，有效凝聚职工队伍

庆祝建党 98 周年和新中国成立 70 周年，结合公司党内表彰，举办了第三届以红歌为主题的职工歌手大赛，比赛进社区贴近职工及其家属，增强活动影响力和吸引力。创新“五一”、“五四”表彰活动形式，通过走红毯、送劳模回家，突出表彰的仪式感，充分营造崇尚先进、学习先进的氛围。三是进一步做实各类职工兴趣协会。职工兴趣协会牵头开展了象棋、垂钓等比赛，基层各单位自主开展各类文体活动 100 余次，有效激发了干部职工的工作热情和积极向上的团队精神，进一步增强了职工队伍的凝聚力、向心力和战斗力。

六、环境保护与可持续发展方面

2019 年，公司安全环保守住了红线，全面打赢了“污染防治攻坚战”。全年安全生产总体保持平稳，未发生较大及以上事故。积极践行习近平总书记生态文明思想，将生态环

境保护作为政治任务、底线任务，累计投入 3300 万元积极改善现场作业环境，强化环保治理，顺利通过了中央环保督察。推进公司绿色发展。公司积极践行习近平生态文明思想，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，奋力打赢“污染防治攻坚战”。利用北区新建危险废物库房，规范管理和集中储存 12.25 万吨危险废物，从根本上消除管理风险。全年通过外销渠道委托处置各类危险废物合计 5975 吨，有效缓解管理难题。

七、社会公益方面

2019 年，公司积极履行企业社会责任，工会认真履行帮扶特困职工“第一责任人”的职责，持续做好各类帮扶走访，“两节”期间走访慰问困难职工、异地工作职工家属 217 名，发放慰问金 21.7 万元；及时掌握职工家庭情况，开展日常困难帮扶，发放救助金 7.45 万元，解决职工燃眉之急。公司团委完成了对 1200 余名志愿者在中国志愿服务网信息注册工作，组织开展东兴铝业公司专场义务献血活动，共有 47 名青年志愿者参加，组织 30 余名志愿者前往嘉峪关市颐养中心慰问孤寡老人，组织青年志愿者服务公司大型活动、赛事 10 余次；充分发挥“红娘协会”作用，组织开展青年交友联谊活动 2 次，参与人数 90 余人；不断扩大“红娘奖”影响力，有 21 位“红娘”帮助职工成功组建家庭并领取了奖励。同时关心青年职工，“五四”期间集中慰问了 25 名困难、先进团员，春节、中秋节期间走访慰问了单身青年，增进青年职工与企业的感情，坚定青年职工扎根企业做贡献的

决心。

八、未来展望

2019年，是新中国成立70周年，是全面建成小康社会的冲刺之年，是酒钢集团公司革故鼎新、经营发展稳中向好的一年，也是东兴铝业公司爬坡过坎、滚石上山，全面打赢扭亏为盈攻坚战，实现稳中有进、高质量发展的关键一年。公司保持积极向上、不断追求的精神面貌，持续完善社会责任管理体系，顺利通过了中央环保督察，“提质增效、转型升级”攻坚行动取得显著成效，全面预算管理得到持续加强，稳步推进两级机关机构改革、干部职工作风持续转变，管理效率明显提升，经营结果持续改善，期货收益显著，基层职工生活工作设施得到全面修缮、职工收入实现稳中有增，全年实现扭亏为盈。2020年，公司将再接再厉，继续推进企业社会责任管理体系建设，坚持稳中求进工作总基调，坚定不移贯彻新发展理念，以“党建引领，效益优先，高质量发展”为目标，坚持以经济效益为中心；坚守杜绝发生重大安全事故和环保事件两条红线，围绕全面完成集团公司下达的利润目标和成本目标，加快实现公司高质量发展两个目标的工作总体思路，革故鼎新、焕然激情，开拓进取，实干干实，用实际行动践行自己的社会责任，努力开创企业和社会可持续发展的新局面。